

근무혁신 인센티브제 사업 안내

노사발전재단은 일·생활 균형 고용환경을 조성하고 기업의 자발적이고 적극적인 근무혁신을 유도하기 위해 **근무혁신 우수기업을 선정**하고 **인센티브를 부여**하는 근무혁신 인센티브제 사업을 운영하고 있습니다.

▣ **참여대상:** 「고용보험법 시행령」 제12조에서 정한 우선지원 대상기업 및 「중견기업 성장촉진 및 경쟁력 강화에 따른 특별법」 제2조에 따른 중견기업

▣ **참여제외대상:** 최근 3년간 임금체불 및 산업재해, 적극적 고용개선조치 이행부진 등 명단이 공개된 사업장

▣ **신청분야:** ① **근무혁신 일반** ② **재택근무 특화** *신청 시 '근무혁신 일반, 재택근무 특화' 분야 중복신청 가능

▣ **신청기간:** 제2차 신청 2022. 6. 24.(금) ~ 2022. 7. 8.(금) 24시 까지

▣ **신청방법:** 노사발전재단 누리집 신청(www.nosa.or.kr)

* 주요사업>일터혁신종합지원>근무혁신인센티브제>하단 '신청하기' 클릭

▣ **제출서류:** 온라인 제출

- 참여신청서, 근무혁신 이행계획서, 근태관리대장(신청일 직전 3개월간, 22년 2~4월 자료 제출), 근무혁신 항목별 증빙자료(근무혁신 일반: 유연근무, 연차휴가, 정성자료 / 재택근무 특화: 재택근무 활용인원 및 정성자료), 사업자등록증 및 법인등기사항 증명서, 고용보험완납증명원, 매출액 및 자산현황증빙서류, 중견기업 확인서(해당 기업에 한함)

▣ **선정기준:** 사업목적과의 적합성, 근무혁신 추진현황, 이행계획의 충실성, 사업주의 의지 등의 심사기준에 따른 근무혁신 이행계획 심사

| 심사항목 | 심사기준 | 총 점(100점) |
|-----------|--|-----------|
| 사업목적 적합성 | - 본 사업의 목적과 취지에 적합한지 여부 | 20점 |
| 근무혁신 추진현황 | - 참여 신청 이전 근무혁신 추진 내용 및 성과 - 기업의 일하는 방식과 문화 현황 | 30점 |
| 이행계획 충실성 | - 근무혁신 계획의 적절성, 실현 가능성, 구체성 - 이행계획 작성의 충실성, 체계성 | 30점 |
| 사업주 의지 | - 일하는 방식과 문화를 개선하려는 사업주의 관심과 의지 | 20점 |

▣ **선정결과 발표:** 고용노동부 및 노사발전재단 누리집 내 공고(7월 초 예정)

■ 사업절차



■ 우수기업 선정

○ 우수기업 선정절차

- 참여기업의 근무혁신 이행: '22년 7월 ~ '22년 9월
- 근무혁신 이행결과보고서 등 제출 후 심사위원회를 통한 우수기업 선정

○ 근무혁신 일반분야는 총점에 따라 아래 표와 같이 SS, S, A 등 3개의 평가등급으로 우수기업 선정, 재택근무 특화분야는 총점 순으로 우수기업 선정

| 등급 | 총점(가점 포함) |
|----|--------------------|
| SS | 총 1,000점 중 700점 이상 |
| S | 600점 이상 ~ 700점 미만 |
| A | 500점 이상 ~ 600점 미만 |

* 최종 평가점수 500점 미만의 참여기업은 근무혁신 우수기업 선정에서 제외

■ 유효기간: 3년

■ 인센티브 주요 지원내용 *별첨 참고

■ 기타: 자세한 사항은 노사발전재단 누리집(www.nosa.or.kr) > 재단소식 > 사업공고에서 신청공고문, 운영안내서, 참여신청서 등 다운로드를 통해 확인 가능

■ 문의

◎ 노사발전재단 일터혁신본부 일터개선팀 근무혁신 인센티브제 사업 담당자

- ☎ 02) 6021-1206, 1207, 1209
- E-mail: wlb@nosa.or.kr
- Fax: 02) 6021-1486

【별첨】

『 인센티브 주요 지원내용 』

<1> 근무혁신 일반

| 구분 | 인센티브명 | 지원내용 | 소관기관 |
|-----------------|-----------------------|---|------------------|
| 감독, 조사 면제 | 정기 근로감독 | 3년 면제 | 고용노동부 |
| 정부 지원사업 참여 시 우대 | 고용장려금 지원사업 | 사업계획서 심사 시 가점 5점 | 고용노동부 |
| | 일터혁신 컨설팅 | 심사 우대 및 절차 간소화 | 고용노동부 |
| | 산재예방시설용자금 지원사업 | 지원 우선순위 결정 시 가점 5점 | 고용노동부 |
| | 재택·원격근무 인프라 구축 지원 | 우선 지원 | 고용노동부 |
| | 가족친화인증 | 가점 부여(중소기업 3점, 중견기업 2점) | 여성가족부 |
| | 여가친화인증 | 가점 5점 | 문화체육관광부 |
| | 근로자 휴가지원 사업 | 선정 시 우대(우선 선정 등) | 문화체육관광부 |
| | 스포츠용품 해외 인증 획득 지원사업 | 지원기업 선정 시 가점 3점 | 문화체육관광부 |
| | 스포츠기업 해외전시 지원사업 선정 우대 | 정책부합도 3점 부여 | 문화체육관광부 |
| | 대·중소기업 생산성 혁신파트너십 지원 | 수행기관 선정 시 가점 2점 | 산업통상자원부 |
| 병역특례 우대 | 병역지정업체 추천 | 병역지정업체 추천 심사 시 가점 1점 | 병무청 |
| 금융상 우대 | 대출금리 우대 | 최대 0.5% 대출금리 우대, 외환, 금융 등 컨설팅 제공 | 신한은행 |
| | | 500억 원 특별여신 한도 배정, 최대 1%p 대출금리 추가감면, 경영·세무 등 컨설팅 제공 | 아이비케이 기업은행 |
| 기업 홍보 | 기업정보 제공 방식 확대 | 워크넷 테마관 내 홍보(기업현장탐방기 등) | 고용노동부 |
| | 한국거래소 상장법인 자율공시 | 근무혁신 등급 관련 내용 포함 | 금융위원회 *등급별 차등 |
| | 근무혁신 우수기업 마크 | 등급별 마크 부여 | 고용노동부 *등급별 차등 |
| 정부 포상 | 고용노동행정유공 장관표창 | 선정 시 우대 (SS등급) | 고용노동부 *등급별 차등 |
| 재정 지원 | 근무혁신 인프라 구축비 지원 | 근무혁신에 필요한 시스템 구축비의 50~80% 지원 | 고용노동부 *등급별 차등 |

<2> 재택근무 특화

| 구분 | 인센티브명 | 지원내용 | 소관기관 |
|-----------------|-------------------|---|------------|
| 감독, 조사 면제 | 정기 근로감독 | 3년 면제 | 고용노동부 |
| 재정 지원 | 근무혁신 인프라 구축비 지원 | 투자비 지원(2천만원 한도, 50%) | 고용노동부 |
| 정부 지원사업 참여 시 우대 | 고용장려금 지원 사업 | 사업계획서 심사 시 가점 5점 | 고용노동부 |
| | 재택·원격근무 인프라 구축 지원 | 우선 지원 | 고용노동부 |
| 금융상 우대 | 대출금리 우대 | 최대 0.5% 대출금리 우대, 외환, 금융 등 컨설팅 제공 | 신한은행 |
| | | 500억 원 특별여신 한도 배정, 최대 1%p 대출금리 추가감면, 경영·세무 등 컨설팅 제공 | 아이비케이 기업은행 |
| 컨설팅 참여 | 일터 혁신 컨설팅 | 심사 우대 및 절차 간소화 | 고용노동부 |
| 기업 홍보 | 기업정보 제공 방식 확대 | 워크넷 테마관 내 홍보(기업현장탐방기 등) | 고용노동부 |
| | 근무혁신 우수기업 상징(마크) | 우수기업(재택근무) 마크 부여 | 고용노동부 |