

근로시간 단축지원금 제도안내

※ 코로나19 대응을 위하여 한시적으로 지원금을 인상(3.1~6.30)하였습니다.

✿ 근로시간단축 지원금(워라밸일자리 장려금)이란?

제도 개요	소정 근로시간을 단축(주 근로시간 15~35시간)하고, 임금을 일정수준 보전한 사업주에게 임금감소액 보전금, 간접노무비 등을 지원하는 제도
지원 내용	<p>임금감소액 보전금 사업주가 근로자에게 감소한 임금을 보전하여 지급한 경우 지원</p> <p>· 주 15~25시간 근무: 월 60만원, · 주 25~35시간 근무: 월 40만원</p> <p>간접노무비 중소·중견기업에 단축 근로자 1인당 월 40만원 지원</p> <p>대체인력 지원금 대체인력 채용 시 중소기업은 월 80만원, 대규모기업은 월 30만원 지원</p>

✿ 지원 요건

- ① 근로자 신청에 따라 주 15~35시간으로 단축하는 인사규정(취업규칙) 마련
* 고용노동부 일생활균형 홈페이지(www.worklife.kr)에 인사규정(안) 게시
- ② 전자·기계적 방식(지문인식, 전자카드 등) 출퇴근 시간관리
- ③ 근로시간을 단축하고 1개월 단위로 온라인(www.ei.go.kr) 또는 고용센터 기업지원 부서에 지원금 신청

✿ 활용 사례

- ▶ (사례1) 주3일 근무, 2일 휴무(주40시간 → 24시간으로 단축)
☞ 임금감소액 보전금 60만원과 간접노무비 40만원 지원(총 100만원)
- ▶ (사례2) 매일 2시간 단축(주40시간 → 30시간으로 단축)
☞ 임금감소액 보전금 40만원과 간접노무비 40만원 지원(총 80만원)
- ▶ (사례3) 주4일 근무, 1일 휴무(주40시간 → 32시간으로 단축)
☞ 임금감소액 보전금 40만원과 간접노무비 40만원 지원(총 80만원)

※ 자세한 사항은 고용노동부 일·생활균형 홈페이지(www.worklife.kr)에서 확인가능
문의사항 국번없이 1350